PROTECTION

AIA HEALTHIER, LONGER, BETTER LIVES

FlexiPack

ตอบโจทย์ทุกความต้องการ กับสวัสดิการที่เลือกได้

แบบประกันภัยกลุ่มสวัสดิการพนักงาน*



สำหรับองค์กรที่มีจำนวนพนักงานตั้งแต่ 5 - 200 คน หรือ
5 – 99 คน กรณีมีประกันสุขภาพ

*สำหรับช่องทางการขายผ่านตัวแทนผ่านระบบ iCS Package เท่านั้น

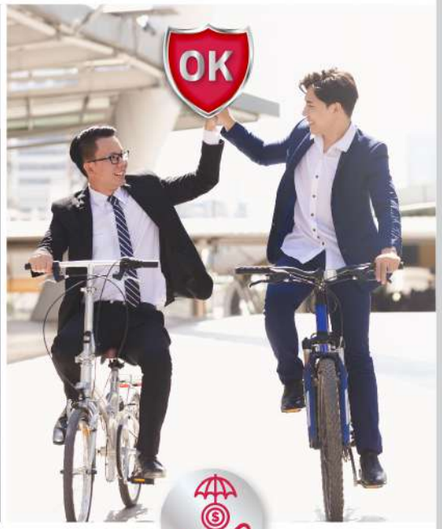
FlexiPack

เฟล็กซ์ซี่ แพ็ค คือ แบบประกันภัยกลุ่มแบบสำเร็จรูปที่เพิ่มความยืดหยุ่นให้นายจ้างหรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลสามารถเลือกความคุ้มครองตามความต้องการที่หลากหลายของแต่ละองค์กร และปรับเปลี่ยนวงเงินผลประโยชน์ภายใต้งบประมาณที่กำหนด

ทำไม เฟล็กซ์ซี่ แพ็ค ดีสำหรับองค์กรของคุณ?







อิสระในการกำหนดความคุ้มครอง ปรับเปลี่ยนและเพิ่มผลประโยชน์ตามความต้องการที่หลากหลายของลูกค้าองค์กรแต่ละราย

ครอบคลุมทุกความคุ้มครองด้วย 15 ผลิตภัณฑ์ พร้อมขยายความคุ้มครองพิเศษเพิ่มเติม เช่น การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ การตรวจสุขภาพประจำปี

เบี้ยประกันภัยที่ถูกออกแบบมาให้เหมาะสมกับแต่ละองค์กร และสามารถจัดสรรงบประมาณได้อย่างลงตัว

หมายเหตุ

- *นายจ้าง และ/หรือผู้ขอเอาประกันภัยควรศึกษาและทำความเข้าใจเอกสารเสนอขายก่อนตัดสินใจทำประกันภัย เมื่อได้รับกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มแล้ว โปรดศึกษารายละเอียด ข้อกำหนดและเงื่อนไขในกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่ม*
- *ผู้ขอเอาประกันภัยมีหน้าที่แถลงข้อความจริงในการขอเอาประกันภัย การปกปิดข้อความจริงหรือแถลงข้อความเป็นเท็จใดๆ อาจเป็นเหตุให้บริษัทผู้รับประกันภัยบอกล้างสัญญาประกันภัย และปฏิเสธไม่จ่ายค่าสินไหมทดแทนตามสัญญาประกันภัย*
- *ข้อกำหนดและเงื่อนไขของความคุ้มครองจะระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มที่ออกให้กับผู้ถือกรมธรรม์ และ/หรือ ผู้เอาประกันภัย*

ความแตกต่าง

แบบประกันภัยสำเร็จรูป สวัสดิการพนักงานทั่วไป	ระหว่าง	FlexiPack
มีข้อจำกัดในการเลือกผลิตภัณฑ์ วงเงินคุ้มครองและเงื่อนไขการรับประกันภัยตามที่กำหนดในโบรชัวร์เท่านั้น	การเลือกผลิตภัณฑ์และวงเงินผลประโยชน์	เพิ่มอิสระในการเลือกความคุ้มครอง เพื่อรองรับความต้องการที่หลากหลายมากขึ้น
8 ผลิตภัณฑ์ / ไม่มีความคุ้มครองพิเศษเพิ่มเติม	ความคุ้มครองที่รองรับ	15 ผลิตภัณฑ์ / มีความคุ้มครองพิเศษเพิ่มเติม ที่หลากหลาย
อัตราเดียวใช้กับทุกองค์กร	เบี้ยประกันภัย	อัตราที่คำนวณเหมาะสมสำหรับแต่ละองค์กร



ตารางผลประโยชน์
เฟล็กซ์ซี่ แพ็ค

“เริ่มต้นด้วยองค์กรที่มีจำนวนพนักงาน ตั้งแต่ 5 คนขึ้นไป และสูงสุดถึง 200 คน หรือสูงสุด 99 คน กรณีมีความคุ้มครองประกันสุขภาพ”



ความคุ้มครองพื้นฐาน

ความคุ้มครองพื้นฐาน	ผลประโยชน์	แบบที่ 1 กำหนดจำนวนเงินเอาประกันภัยแบบคงที่ (1) ต่ำสุด - สูงสุด (บาท)	แบบที่ 2 กำหนดจำนวนเท่าของเงินเดือนขั้นพื้นฐาน (1) ต่ำสุด - สูงสุด (บาท)
1. การประกันชีวิต	• การเสียชีวิตเนื่องจากการเจ็บป่วยหรืออุบัติเหตุ	100,000 – 2,000,000	12 - 72 เท่า ของเงินเดือนขั้นพื้นฐาน (สูงสุดไม่เกิน 40 ล้านบาท)

ความคุ้มครองอุบัติเหตุ ทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวร และผลประโยชน์ 40 โรคร้ายแรง สำหรับเลือกซื้อเพิ่มเติม

ความคุ้มครองเลือกซื้อเพิ่มเติม	ผลประโยชน์	แบบที่ 1 กำหนดจำนวนเงินเอาประกันภัยแบบคงที่ (1) ต่ำสุด - สูงสุด (บาท)	แบบที่ 2 กำหนดจำนวนเท่าของเงินเดือนขั้นพื้นฐาน (1) ต่ำสุด - สูงสุด (บาท)
2.การประกันภัยอุบัติเหตุ(2)	• กรณีเสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุทั่วไป • กรณีเสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุสาธารณภัย(3) • กรณีสูญเสียการใช้งานแขนหรือขาข้างใดข้างหนึ่งโดยสิ้นเชิงถาวร(4) • กรณีสูญเสียการมองเห็นของตาข้างใดข้างหนึ่งโดยสิ้นเชิงถาวร(4) • กรณีสูญเสียความสามารถในการพูดและสูญเสียความสามารถในการได้ยินของหูทั้งสองข้าง(4) • กรณีสูญเสียความสามารถในการพูด(4) • กรณีสูญเสียเลนส์ตาเพียงข้างเดียวโดยสิ้นเชิงถาวร(4) • การทุพพลภาพโดยสิ้นเชิงถาวรเนื่องจากอุบัติเหตุ	100,000 – 2,000,000	12 - 72 เท่า ของเงินเดือนขั้นพื้นฐาน (สูงสุดไม่เกิน 40 ล้านบาท)
3.การประกันภัยทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวร(5)	• การทุพพลภาพโดยสิ้นเชิงถาวรเนื่องจากอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยนานติดต่อกัน 180 วัน	100,000 – 2,000,000	12 - 72 เท่า ของเงินเดือนขั้นพื้นฐาน (สูงสุดไม่เกิน 40 ล้านบาท)
4.การประกันภัย 40 โรคร้ายแรง(6)	• การเสียชีวิตเนื่องจากการเจ็บป่วยหรือเจ็บป่วยด้วย 40 โรคร้ายแรง	10,000 – 2,000,000	12 - 72 เท่า ของเงินเดือนขั้นพื้นฐาน (สูงสุดไม่เกิน 5 ล้านบาท)

(1) ในแต่ละแผนประกันภัย สามารถกำหนดผลประโยชน์ตามที่ต้องการภายใต้เงื่อนไขของการรับประกันภัยกลุ่ม และภายใต้กรมธรรม์เดียวกัน จะสามารถเลือกกำหนดจำนวนเงินเอาประกันภัยแบบที่ 1 หรือแบบที่ 2 ได้เพียงแบบเดียวเท่านั้น

(2) จำนวนเงินเอาประกันภัย สูงสุดไม่เกิน 3 เท่า ของจำนวนเงินเอาประกันภัยของการประกันชีวิต

(3) อุบัติเหตุที่เกิดขึ้นในยวดยานสาธารณะ เช่น รถเมล์ ลิฟต์โดยสาร (ยกเว้นลิฟต์ที่ใช้ในเหมืองแร่หรือสถานที่ก่อสร้าง) หรือเกิดขึ้นเนื่องจากไฟไหม้ อาคารสาธารณะ โรงมหรสพ โรงแรม ซึ่งผู้เอาประกันภัยอยู่ ณ สถานที่นั้นขณะที่เริ่มไฟไหม้

(4) บริษัทจะจ่ายผลประโยชน์ตามอัตราร้อยละของจำนวนเงินเอาประกันภัยอุบัติเหตุ ตามที่ระบุในตารางเงินทดแทนของสัญญาเพิ่มเติม ผลประโยชน์แบบมรณกรรม และสูญเสียอวัยวะเนื่องจากอุบัติเหตุกลุ่ม แบบคอนติเนนตัล

(5) จำนวนเงินเอาประกันภัยจะต้องไม่เกินจำนวนเงินเอาประกันภัยของการประกันชีวิต และหากเลือกที่จะเพิ่มผลประโยชน์นี้ จะต้องเพิ่มให้กับทุกแผน

(6) การเลือกความคุ้มครองให้กับพนักงาน นายจ้างสามารถเลือกได้ทั้งแบบที่ 1 และแบบที่ 2 ตามตารางการกำหนดจำนวนผลประโยชน์ข้างต้น และหากเลือกที่จะเพิ่มผลประโยชน์นี้ จะต้องเพิ่มให้กับทุกแผน และกรณีนายจ้างต้องการขยายความคุ้มครองถึงผู้อยู่ในอุปการะของพนักงาน นายจ้างจะต้องเลือกแบบกำหนดจำนวนเงินเอาประกันภัยแบบคงที่ ให้กับพนักงานเพียงแบบเดียวเท่านั้น

หมายเหตุ

- *เอไอเอ ขอสงวนสิทธิ์พิจารณาปรับปรุงอัตราเบี้ยประกันภัยเพิ่มขึ้นหรือลดลง และ/หรือเงื่อนไขการรับประกันภัย ณ วันครบรอบปีกรมธรรม์ใดๆ ผ่านระบบ iCS Package กรุณาติดต่อตัวแทนผู้ให้บริการ เพื่อออกข้อเสนอกรมธรรม์ประกันภัยกลุ่มและนำเสนอท่านเพื่อพิจารณา*
- *สำหรับลูกค้าเดิมที่เคยมีประวัติการถูกเพิ่มเบี้ยประกันภัย และต่อมากรมธรรม์ขาดการต่ออายุ เอไอเอ ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาเพิ่มอัตราเบี้ยประกันภัยตามเกณฑ์ที่เอไอเอกำหนด*
- *นายจ้าง และ/หรือผู้ขอเอาประกันภัยควรศึกษาและทำความเข้าใจเอกสารเสนอขายก่อนตัดสินใจทำประกันภัย เมื่อได้รับกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มแล้ว โปรดศึกษารายละเอียด ข้อกำหนดและเงื่อนไขในกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่ม*
- *ผู้ขอเอาประกันภัยมีหน้าที่แถลงข้อความจริงในการขอเอาประกันภัย การปกปิดข้อความจริงหรือแถลงข้อความเป็นเท็จใดๆ อาจเป็นเหตุให้บริษัทผู้รับประกันภัยบอกล้างสัญญาประกันภัย และปฏิเสธไม่จ่ายค่าสินไหมทดแทนตามสัญญาประกันภัย*
- *ข้อกำหนดและเงื่อนไขของความคุ้มครองจะระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มที่ออกให้กับผู้ถือกรมธรรม์ และ/หรือ ผู้เอาประกันภัย*

สัญญาเพิ่มเติมผลประโยชน์

40 โรคร้ายแรง



ผลประโยชน์ความคุ้มครอง ครอบคลุม 40 โรคร้ายแรง

กรณีเสียชีวิต เนื่องจากการเจ็บป่วย	กรณีเจ็บป่วย ด้วยโรคร้ายแรง
ให้ความคุ้มครอง ถึงการเสียชีวิตเนื่อง จากการเจ็บป่วย ทุกกรณีที่ไม่ใช่สาเหตุ จากอุบัติเหตุ	ให้ความคุ้มครอง ขณะที่ผู้เอาประกันภัย ยังมีชีวิตอยู่ และเจ็บป่วยด้วย 40 โรคร้ายแรง

การสิ้นสุดสัญญาเพิ่มเติม ผลประโยชน์ 40 โรคร้ายแรง

ความคุ้มครองของผู้เอาประกันภัยตามสัญญาเพิ่มเติมนี้จะสิ้นสุดลงทันที หลังจากที่ได้มีการจ่ายเงินผลประโยชน์เต็ม 100% ตามสัญญาเพิ่มเติมนี้แล้ว

สัญญากรมธรรม์หลัก และ ผลประโยชน์อื่นๆ เช่น ประกันชีวิต ประกันอุบัติเหตุ ประกันสุขภาพ หรือสัญญาอื่นๆ ยังคงมีผลบังคับ

หมายเหตุ

- *ความคุ้มครองข้างต้นทั้งกรณีเสียชีวิตเนื่องจากการเจ็บป่วย และกรณีเจ็บป่วยด้วยโรคร้ายแรง จะจ่ายเงินผลประโยชน์รวมกันสูงสุดไม่เกิน 100% ของจำนวนเงินเอาประกันภัยสูงสุด ตามตารางผลประโยชน์ของสัญญาเพิ่มเติมนี้*
- *ไม่คุ้มครองถึงความเจ็บป่วยที่เกิดจากโรคร้ายแรงข้างต้นที่เกิดขึ้นก่อนการเข้าร่วมการประกันภัย หรือภายใน 60 วันนับแต่วันที่สัญญาเพิ่มเติมของผู้เอาประกันภัยแต่ละคนมีผลบังคับ*

5 กลุ่มโรคร้ายแรง

กลุ่มโรคมะเร็งและเนื้องอก

1. โรคมะเร็งระยะลุกลาม
2. เนื้องอกในสมอง ชนิดที่ไม่ใช่มะเร็ง

กลุ่มโรคเกี่ยวกับอวัยวะ และระบบการทำงานที่สำคัญ

1. ไตวายเรื้อรัง
2. โรคไวรัสตับอักเสบขั้นรุนแรง
3. ตับวาย
4. ไตอักเสบลูปัส จากโรคซิสเต็มมิค ลูปัส อิริเธมาโตซูส
5. ภาวะตับอ่อนอักเสบที่กลับเป็นซ้ำและเรื้อรัง
6. โรคลำไส้อักเสบเป็นแผลรุนแรง
7. ภาวะข้ออักเสบรูมาตอยด์ชนิดรุนแรง
8. การผ่าตัดเปลี่ยนอวัยวะหรือปลูกถ่ายไขกระดูก
9. โรคเท้าช้าง

กลุ่มโรคหัวใจ ระบบหายใจ และการไหลเวียนโลหิต

1. กล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันจากการขาดเลือด
2. การผ่าตัดเส้นเลือดเลี้ยงกล้ามเนื้อหัวใจ
3. โรคกล้ามเนื้อหัวใจ
4. การผ่าตัดลิ้นหัวใจโดยวิธีการเปิดหัวใจ
5. โรคแรงดันในหลอดเลือดแดงปอดสูงแบบปฐมภูมิ
6. โรคหลอดลมปอดอุดกั้นเรื้อรังขั้นรุนแรง / โรคปอดระยะสุดท้าย
7. โรคโลหิตจางจากไขกระดูกไม่สร้างเม็ดโลหิต
8. การผ่าตัดเส้นเลือดแดงใหญ่เออร์ต้า

กลุ่มโรคหลอดเลือดสมอง ระบบประสาท / กล้ามเนื้อ และภาวะติดเชื้อ

1. โรคหลอดเลือดสมองแตกหรืออุดตัน
2. โรคระบบประสาทมัลติเพิลสะเคลอโรสิส
3. โรคเยื่อหุ้มสมองและไขสันหลังอักเสบจากเชื้อแบคทีเรีย
4. โรคหลอดเลือดสมองโป่งพองที่ต้องรักษาโดยการผ่าตัด
5. สมองอักเสบจากเชื้อไวรัส
6. โรคของเซลล์ประสาทควบคุมการเคลื่อนไหว
7. โรคสมองเสื่อมชนิดอัลไซเมอร์
8. โรคพาร์กินสัน
9. ภาวะอะแพลลิก
10. โรคกล้ามเนื้อเสื่อม
11. โรคโปลิโอ
12. โรคเนื้อเยื่อพังผืดอักเสบติดเชื้อและเป็นเนื้อตาย
13. อัมพาตของกล้ามเนื้อแขนหรือขา

กลุ่มการบาดเจ็บร้ายแรงและภาวะทุพพลภาพ

1. ตาบอด
2. แผลไหม้ฉกรรจ์
3. การบาดเจ็บที่ศีรษะอย่างรุนแรง
4. การสูญเสียการดำรงชีพอย่างอิสระ
5. การทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง
6. การสูญเสียความสามารถในการพูด
7. ภาวะโคม่า
8. การฉีกขาดของรากประสาทต้นแขน

หมายเหตุ

- *เอไอเอ ขอสงวนสิทธิ์พิจารณาปรับปรุงอัตราเบี้ยประกันภัยเพิ่มขึ้นหรือลดลง และ/หรือเงื่อนไขการรับประกันภัย ณ วันครบรอบปีกรมธรรม์ใดๆ ผ่านระบบ iCS Package กรุณาติดต่อตัวแทนผู้ให้บริการ เพื่อออกข้อเสนอกรมธรรม์ประกันภัยกลุ่มและนำเสนอท่านเพื่อพิจารณา*
- *สำหรับลูกค้าเดิมที่เคยมีประวัติการถูกเพิ่มเบี้ยประกันภัย และต่อมากรมธรรม์ขาดการต่ออายุ เอไอเอ ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาเพิ่มอัตราเบี้ยประกันภัยตามเกณฑ์ที่เอไอเอกำหนด*
- *นายจ้าง และ/หรือผู้ขอเอาประกันภัยควรศึกษาและทำความเข้าใจเอกสารเสนอขายก่อนตัดสินใจทำประกันภัย เมื่อได้รับกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มแล้ว โปรดศึกษารายละเอียด ข้อกำหนดและเงื่อนไขในกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่ม*
- *ผู้ขอเอาประกันภัยมีหน้าที่แถลงข้อความจริงในการขอเอาประกันภัย การปกปิดข้อความจริงหรือแถลงข้อความเป็นเท็จใดๆ อาจเป็นเหตุให้บริษัทผู้รับประกันภัยบอกล้างสัญญาประกันภัย และปฏิเสธไม่จ่ายค่าสินไหมทดแทนตามสัญญาประกันภัย*
- *ข้อกำหนดและเงื่อนไขของความคุ้มครองจะระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มที่ออกให้กับผู้ถือกรมธรรม์ และ/หรือ ผู้เอาประกันภัย*

ตารางผลประโยชน์
เฟล็กซ์ซี่ แพ็ค



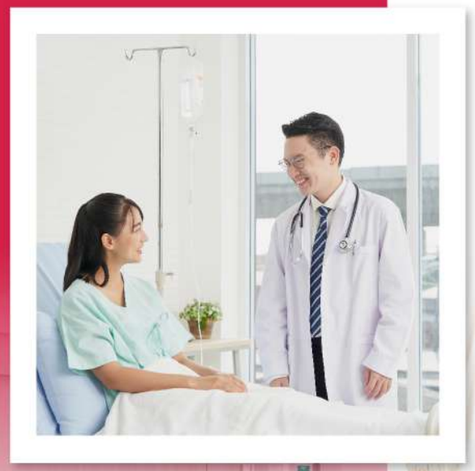
ความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาล แบบผู้ป่วยในสำหรับเลือกซื้อเพิ่มเติม

ความคุ้มครองเลือกซื้อเพิ่มเติม	ผลประโยชน์	การกำหนดจำนวนผลประโยชน์ (บาท)[1] ต่ำสุด - สูงสุด (บาท)
5.ค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยในในโรงพยาบาลและศัลยกรรมแบบไม่อ้างอิงตามตารางผ่าตัด 6.ค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยในในโรงพยาบาลและศัลยกรรมแบบแยกประเภทการผ่าตัด *มีให้เลือก 2 แบบ โดยภายในกรมธรรม์เดียวกัน สามารถเลือกได้เพียงแบบเดียวเท่านั้น*	ก. ค่าห้องและค่าอาหารต่อวัน (สูงสุดไม่เกิน 31 วัน)	500 – 10,000
	ค่าห้องและค่าอาหารผู้ป่วยไอซียูต่อวัน (สูงสุดไม่เกิน 7 วัน)	2 เท่าของค่าห้องและค่าอาหาร
	รวมสูงสุดไม่เกิน 31 วัน ต่อการเจ็บป่วยหนึ่งครั้ง	
	ข. ค่ารักษาพยาบาลอื่นๆ (รวมค่ารักษาพยาบาลต่อเนื่องแบบผู้ป่วยนอกภายใน 31 วัน นับจากวันที่ออกจากโรงพยาบาล)	5,000 – 300,000
	ค. ค่าแพทย์ผ่าตัด (5. แบบไม่อ้างอิงตามตารางผ่าตัด หรือ 6. แบบแยกประเภทการผ่าตัด)	5,000 – 300,000
	ง. ค่าเยี่ยมของแพทย์ต่อวัน (สูงสุดไม่เกิน 31 วัน)	300 – 7,000
	จ. ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกฉุกเฉิน (กรณีอุบัติเหตุ) (เข้ารับการรักษาภายใน 72 ชั่วโมงนับจากเกิดอุบัติเหตุ และรวมการรักษาต่อเนื่องภายใน 31 วัน)	3,000 – 60,000
	ฉ. ค่าปรึกษาแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะโรค (รวมอยู่ในค่ารักษาพยาบาลอื่นๆ ข้อ ข. หรือค่าแพทย์ผ่าตัด ข้อ ค. แล้วแต่กรณี)	3,000 – 60,000
	ช. ค่าฌาปนกิจสงเคราะห์	10 เท่าของค่าห้องและค่าอาหารต่อวัน
7.ค่าปรึกษาแพทย์ต่อเนื่องภายหลังการรักษาตัวในโรงพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก *(ความคุ้มครองนี้จะได้รับโดยอัตโนมัติเมื่อเลือกข้อ 5 หรือข้อ 6 แล้วแต่กรณี)*	การปรึกษาแพทย์แบบผู้ป่วยนอก ไม่เกิน 1 ครั้ง ต่อวัน และสูงสุดไม่เกิน 5 ครั้ง ต่อการเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บครั้งหนึ่ง และภายใน 3 เดือน หลังจากวันที่ออกจากโรงพยาบาล	300 – 7,000

หมายเหตุ

- *เอไอเอ ขอสงวนสิทธิ์พิจารณาปรับปรุงอัตราเบี้ยประกันภัยเพิ่มขึ้นหรือลดลง และ/หรือเงื่อนไขการรับประกันภัย ณ วันครบรอบปีกรมธรรม์ใดๆ ผ่านระบบ iCS Package กรุณาติดต่อตัวแทนผู้ให้บริการ เพื่อออกข้อเสนอกรมธรรม์ประกันภัยกลุ่มและนำเสนอท่านเพื่อพิจารณา*
- *สำหรับลูกค้าเดิมที่เคยมีประวัติการถูกเพิ่มเบี้ยประกันภัย และต่อมากรมธรรม์ขาดการต่ออายุ เอไอเอ ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาเพิ่มอัตราเบี้ยประกันภัยตามเกณฑ์ที่เอไอเอกำหนด*
- *นายจ้าง และ/หรือผู้ขอเอาประกันภัยควรศึกษาและทำความเข้าใจเอกสารเสนอขายก่อนตัดสินใจทำประกันภัย เมื่อได้รับกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มแล้ว โปรดศึกษารายละเอียด ข้อกำหนดและเงื่อนไขในกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่ม*
- *ผู้ขอเอาประกันภัยมีหน้าที่แถลงข้อความจริงในการขอเอาประกันภัย การปกปิดข้อความจริงหรือแถลงข้อความเป็นเท็จใดๆ อาจเป็นเหตุให้บริษัทผู้รับประกันภัยบอกล้างสัญญาประกันภัยและปฏิเสธไม่จ่ายค่าสินไหมทดแทนตามสัญญาประกันภัย*
- *ข้อกำหนดและเงื่อนไขของความคุ้มครองจะระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มที่ออกให้กับผู้ถือกรมธรรม์ และ/หรือ ผู้เอาประกันภัย*

ตารางผลประโยชน์
เฟล็กซ์ซี่ แพ็ค



ความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลอื่นๆ สำหรับเลือกซื้อเพิ่มเติม[1]

ความคุ้มครองเลือกซื้อเพิ่มเติม	ผลประโยชน์	การกำหนดจำนวนผลประโยชน์ (บาท)[2] ต่ำสุด - สูงสุด (บาท)
8. ค่าปรึกษาแพทย์และหรือค่าตรวจวินิจฉัยโรคแบบผู้ป่วยนอก ก่อนการเข้ารักษาตัวในโรงพยาบาล	ภายใน 31 วันก่อนเข้ารักษาตัวในโรงพยาบาล	300 – 7,000
9. การตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอก แบบกำหนดผลประโยชน์ต่อครั้ง *(กรณีเข้าระหว่างปีกรมธรรม์ ชำระเบี้ยประกันภัยตามสัดส่วน แต่ได้รับผลประโยชน์เต็มปีกรมธรรม์)*	1. ไม่เกิน 1 ครั้งต่อวัน และสูงสุดไม่เกิน 30 ครั้งต่อปีกรมธรรม์ 2. ผลประโยชน์เลือกซื้อเพิ่มเติม และรวมอยู่ในการตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอกสูงสุด 30 ครั้งต่อปีกรมธรรม์ • การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ 1 เข็มต่อปีกรมธรรม์ และ / หรือ • การตรวจสุขภาพ 1 ครั้งต่อปีกรมธรรม์	500 – 10,000
10. การตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอก แบบกำหนดจำนวนผลประโยชน์สูงสุดต่อปีกรมธรรม์ *(กรณีเข้าระหว่างปีกรมธรรม์ ชำระเบี้ยประกันภัยตามสัดส่วน แต่ได้รับผลประโยชน์เต็มปีกรมธรรม์)*	กำหนดจำนวนผลประโยชน์สูงสุดต่อปีกรมธรรม์	3,000 – 50,000
11. การตรวจวินิจฉัยโรคด้วยรังสีเอ็กซ์และการตรวจในห้องทดลองแบบผู้ป่วยนอก	ผลประโยชน์สูงสุดต่อปีกรมธรรม์ทั้งกรณีเจ็บป่วย และอุบัติเหตุ	500 – 10,000
12. ค่ารักษาในโรงพยาบาลและศัลยกรรมเพิ่มทวี ไม่คุ้มครองโรคภูมิคุ้มกันบกพร่อง *(โรคเอดส์)*	ค่าใช้จ่ายส่วนเกินจากผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน ยกเว้น ค่าใช้จ่ายค่าห้องและค่าอาหาร จะเริ่มจ่ายในวันที่ 32 โดยจ่ายภายใต้ข้อกำหนดการประกันภัยร่วม มีให้เลือก 3 แบบ ได้แก่ 80:20 หรือ 90:10 หรือ 100:0	100 หรือ 200 เท่าของค่าห้องและค่าอาหาร *(ค่าห้องและค่าอาหารต่อวันต่ำสุด 700 บาท)*
13. ค่ารักษาทันตกรรม แบบกำหนดจำนวนผลประโยชน์ตามรายการ	1. ตรวจช่องปาก หรือขูดหินปูนต่อครั้ง สูงสุดไม่เกิน 2 ครั้งต่อปีกรมธรรม์ 2. ตรวจวินิจฉัยโรคด้วยรังสีเอ็กซ์ และโดยทดสอบในห้องทดลองปฏิบัติการต่อปีกรมธรรม์ 3. อุดฟัน ถอนฟัน และรักษารากฟันต่อปีกรมธรรม์	500 – 3,000 500 – 3,000 1,000 – 6,000
14. ค่ารักษาทันตกรรม แบบกำหนดจำนวนผลประโยชน์สูงสุดต่อปีกรมธรรม์ *(กรณีเข้าระหว่างปีกรมธรรม์ ชำระเบี้ยประกันภัยตามสัดส่วน แต่ได้รับผลประโยชน์เต็มปีกรมธรรม์)*	ตรวจช่องปาก หรือขูดหินปูน ตรวจวินิจฉัยโดยการเอ็กซเรย์และโดยทดสอบในห้องทดลองปฏิบัติการ อุดฟัน ถอนฟัน และรักษารากฟัน	2,000 – 6,000
15. ค่ารักษาพยาบาลรายวันในโรงพยาบาล[3] *(สำหรับพนักงานเท่านั้น)*	1. สูงสุดไม่เกิน 100 วัน ต่อการเจ็บป่วยใด ๆ ครั้งหนึ่ง 2. จ่าย 1 วัน กรณีผู้ป่วยในที่ไม่ต้องรักษาตัวในโรงพยาบาล (Day Case)	500 – 10,000

(1) กรณีต้องการซื้อผลิตภัณฑ์ใดๆ ภายใต้ "ความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลอื่นๆ สำหรับเลือกซื้อเพิ่มเติม" ต้องซื้อความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยในก่อน ยกเว้น ข้อ 15. ค่ารักษาพยาบาลรายวันในโรงพยาบาล

(2) ในแต่ละแผนประกันภัย สามารถกำหนดผลประโยชน์ตามที่ต้องการภายใต้เงื่อนไขของการรับประกันภัยกลุ่ม

(3) ข้อ 15. ค่ารักษาพยาบาลรายวันในโรงพยาบาล สามารถเลือกซื้อเพิ่มเติม และแนบกับความคุ้มครองพื้นฐาน "การประกันชีวิต" ได้โดยตรง

หมายเหตุ

- *เอไอเอ ขอสงวนสิทธิ์พิจารณาปรับปรุงอัตราเบี้ยประกันภัยเพิ่มขึ้นหรือลดลง และ/หรือเงื่อนไขการรับประกันภัย ณ วันครบรอบปีกรมธรรม์ใดๆ ผ่านระบบ iCS Package กรุณาติดต่อตัวแทนผู้ให้บริการ เพื่อออกข้อเสนอกรมธรรม์ประกันภัยกลุ่มและนำเสนอท่านเพื่อพิจารณา*
- *สำหรับลูกค้าเดิมที่เคยมีประวัติการถูกเพิ่มเบี้ยประกันภัย และต่อมากรมธรรม์ขาดการต่ออายุ เอไอเอ ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาเพิ่มอัตราเบี้ยประกันภัยตามเกณฑ์ที่เอไอเอกำหนด*
- *นายจ้าง และ/หรือผู้ขอเอาประกันภัยควรศึกษาและทำความเข้าใจเอกสารเสนอขายก่อนตัดสินใจทำประกันภัย เมื่อได้รับกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มแล้ว โปรดศึกษารายละเอียด ข้อกำหนดและเงื่อนไขในกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่ม*
- *ผู้ขอเอาประกันภัยมีหน้าที่แถลงข้อความจริงในการขอเอาประกันภัย การปกปิดข้อความจริงหรือแถลงข้อความเป็นเท็จใดๆ อาจเป็นเหตุให้บริษัทผู้รับประกันภัยบอกล้างสัญญาประกันภัยและปฏิเสธไม่จ่ายค่าสินไหมทดแทนตามสัญญาประกันภัย*
- *ข้อกำหนดและเงื่อนไขของความคุ้มครองจะระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มที่ออกให้กับผู้ถือกรมธรรม์ และ/หรือ ผู้เอาประกันภัย*

สิทธิพิเศษ HB INCENTIVE



หมายเหตุ
- นายจ้าง และ/หรือผู้ขอเอาประกันภัยควรศึกษาและทำความเข้าใจเอกสารเสนอขายก่อนตัดสินใจทำประกันภัย เมื่อได้รับกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มแล้ว โปรดศึกษารายละเอียด ข้อกำหนดและเงื่อนไขในกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่ม
- ผู้ขอเอาประกันภัยมีหน้าที่แถลงข้อความจริงในการขอเอาประกันภัย การปกปิดข้อความจริงหรือแถลงข้อความเป็นเท็จใดๆ อาจเป็นเหตุให้บริษัทผู้รับประกันภัยบอกล้างสัญญาประกันภัยและปฏิเสธไม่จ่ายค่าสินไหมทดแทนตามสัญญาประกันภัย
- ข้อกำหนดและเงื่อนไขของความคุ้มครองจะระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มที่ออกให้กับผู้ถือกรมธรรม์ และ/หรือ ผู้เอาประกันภัย

ผลประโยชน์ที่ได้รับ มี 2 กรณี

1 ได้รับผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลรายวันในโรงพยาบาล **เต็มจำนวนเท่ากับค่าห้อง และค่าอาหาร***

สมาชิกได้เรียกร้องค่ารักษาพยาบาล (ผู้ป่วยใน) จากสิทธิความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยในต่างๆ ที่ตนเองมีอยู่จนเต็มจำนวน ดังกรณีตัวอย่างที่ 1



2 ได้รับผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลรายวันในโรงพยาบาล **เท่ากับส่วนต่างที่ยังไม่ได้รับของค่าห้องและค่าอาหาร***

สมาชิกได้เรียกร้องค่ารักษาพยาบาล (ผู้ป่วยใน) จากสิทธิความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยในต่างๆ ที่ตนเองมีอยู่จนเต็มจำนวน **ยกเว้น** ค่าห้องและค่าอาหาร ดังกรณีตัวอย่างที่ 2

**ผลประโยชน์ทั้ง 2 กรณีข้างต้นจะจ่ายไม่เกินผลประโยชน์ค่าห้องและค่าอาหารต่อวัน และจะจ่ายตามจำนวนวันที่เข้าพักรักษาในโรงพยาบาลจริง แต่ไม่เกินผลประโยชน์สูงสุดและจำนวนวันสูงสุดของค่าห้องและค่าอาหารที่ระบุไว้ในตารางกรมธรรม์*

สิทธิพิเศษ HB Incentive

HB Incentive คือ ผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลรายวันในโรงพยาบาล (แบบผู้ป่วยใน) เมื่อสมาชิกผู้เอาประกันภัยใช้สิทธิเรียกร้องความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยในต่างๆ ที่ตนเองมีอยู่ ซึ่งมิใช่ผลประโยชน์ที่ได้รับภายใต้กรมธรรม์ของเอไอเอ

- สิทธิความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยในต่างๆ เช่น ประกันสังคม โครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า 30 บาท พรบ. บุคคลที่ 3 กองทุนเงินทดแทนประกันอุบัติเหตุจากบริษัทประกันอื่น ประกันสุขภาพจากบริษัทประกันภัยอื่นทั้งแบบรายบุคคล หรือแบบประกันภัยกลุ่ม หรือสวัสดิการประกันสุขภาพแบบผู้ป่วยในอื่นๆ
- ไม่สามารถใช้ร่วมกับผลประโยชน์ที่ได้รับความคุ้มครองภายใต้กรมธรรม์ของเอไอเอทุกประเภท เช่น ประกันชีวิตส่วนบุคคล ประกันอุบัติเหตุ ประกันภัยกลุ่ม เป็นต้น



ตัวอย่าง: การจ่ายผลประโยชน์ HB Incentive กรณีใช้สิทธิประกันสังคมตั้งแต่วันที่เจ็บป่วย หรือบาดเจ็บ กรณีผู้เอาประกันได้รับความคุ้มครองผลประโยชน์ค่าห้อง และอาหาร ต่อวัน 1,500 บาท

กรณีตัวอย่าง	ผลประโยชน์ค่าห้องและค่าอาหารต่อวัน (A)	ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง (B)	ค่าห้องเรียกร้องจากประกันสังคม (C)	เอไอเอ จ่ายส่วนต่างหลังจากใช้สิทธิประกันสังคม (แต่ไม่เกินผลประโยชน์) (D) = (B – C)	ผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลรายวัน ในโรงพยาบาล (E) = (A – D)
1	1,500	700	700	-	1,500 (1,500 – 0)
2	1,500	1,500	700	800 (1,500 – 700)	700 (1,500 – 800)
3	1,500	2,500	700	1,500 (2,500 – 700 = 1,800) และส่วนต่างจ่ายให้สูงสุดไม่เกินผลประโยชน์ค่าห้องและอาหารตาม (A))	- (1,500 – 1,500)

ผลประโยชน์และความคุ้มครองพิเศษเพิ่มเติมสำหรับ เฟล็กซ์ซี่ แพ็ค เปรียบเทียบกับ แบบประกันภัยสำเร็จรูปสวัสดิการพนักงานทั่วไป

ความคุ้มครอง	ผลประโยชน์	ความคุ้มครองพิเศษเพิ่มเติม	
		แบบประกันภัยสำเร็จรูปสวัสดิการพนักงานทั่วไป	FlexiPack
ค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน ในโรงพยาบาลและศัลยกรรม	ค่ารักษาพยาบาลต่อเนื่องแบบผู้ป่วยนอกภายใน 31 วัน นับจากวันที่ออกจากโรงพยาบาล โดยรวมอยู่ในค่ารักษาพยาบาลอื่นๆ	ไม่มี	มี
	ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกฉุกเฉิน (กรณีอุบัติเหตุ)	เข้ารับการรักษาภายใน **24 ชั่วโมง**นับจากเกิดอุบัติเหตุ และรวมการรักษาต่อเนื่องภายใน 31 วัน	เข้ารับการรักษาภายใน **72 ชั่วโมง**นับจากเกิดอุบัติเหตุ และรวมการรักษาต่อเนื่องภายใน 31 วัน
	ค่าฌาปนกิจสงเคราะห์ กรณีที่เสียชีวิตระหว่างเข้ารักษาตัวเป็นผู้ป่วยในของโรงพยาบาล	ไม่มี	**10 เท่า**ของค่าห้องและค่าอาหารต่อวัน
การตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอก แบบกำหนดผลประโยชน์ต่อครั้ง	ผลประโยชน์เลือกซื้อเพิ่มเติม • การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ 1 เข็มต่อปีกรมธรรม์ และ/หรือ • การตรวจสุขภาพ 1 ครั้งต่อปีกรมธรรม์ (รวมอยู่ในการตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอกสูงสุด 30 ครั้งต่อปีกรมธรรม์)	ไม่มี	มี
	กรณีสมาชิก คู่สมรส และบุตร เข้าระหว่างปีกรมธรรม์ ชำระเบี้ยประกันภัยตามสัดส่วน แต่ได้รับผลประโยชน์เต็มปีกรมธรรม์	ไม่มี	มี
การตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอก แบบกำหนดจำนวนผลประโยชน์ สูงสุดต่อปีกรมธรรม์	กรณีสมาชิก คู่สมรส และบุตร เข้าระหว่างปีกรมธรรม์ ชำระเบี้ยประกันภัยตามสัดส่วน แต่ได้รับผลประโยชน์เต็มปีกรมธรรม์	ไม่มี	มี
ค่ารักษาทันตกรรม แบบกำหนดจำนวนผลประโยชน์ สูงสุดต่อปีกรมธรรม์	กรณีสมาชิก คู่สมรส และบุตร เข้าระหว่างปีกรมธรรม์ ชำระเบี้ยประกันภัยตามสัดส่วน แต่ได้รับผลประโยชน์เต็มปีกรมธรรม์	ไม่มี	มี
การขยายอายุรับประกันภัย และอายุที่คุ้มครอง สำหรับพนักงานและคู่สมรส (ไม่รวมผลประโยชน์การประกันภัย 40 โรคร้ายแรง)	อายุที่รับประกันภัย ปีแรกของการทำประกันภัย	15-64 ปี	15-69 ปี สำหรับองค์กรที่มีจำนวนพนักงาน 100-200 คน และต้องการความคุ้มครองต่อเนื่อง
	อายุที่คุ้มครอง กรณีต่ออายุกรมธรรม์	ถึงอายุ 65 ปี	ถึงอายุ 70 ปี

หมายเหตุ

- *นายจ้าง และ/หรือผู้ขอเอาประกันภัยควรศึกษาและทำความเข้าใจเอกสารเสนอขายก่อนตัดสินใจทำประกันภัย เมื่อได้รับกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มแล้ว โปรดศึกษารายละเอียด ข้อกำหนดและเงื่อนไขในกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่ม*
- *ผู้ขอเอาประกันภัยมีหน้าที่แถลงข้อความจริงในการขอเอาประกันภัย การปกปิดข้อความจริงหรือแถลงข้อความเป็นเท็จใดๆ อาจเป็นเหตุให้บริษัทผู้รับประกันภัย บอกล้างสัญญาประกันภัยและปฏิเสธไม่จ่ายค่าสินไหมทดแทนตามสัญญาประกันภัย*
- *ข้อกำหนดและเงื่อนไขของความคุ้มครองจะระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มที่ออกให้กับผู้ถือกรมธรรม์ และ/หรือ ผู้เอาประกันภัย*

ตัวอย่างการจัดผลประโยชน์ แบบสวัสดิการพนักงาน เฟล็กซ์ซี่ แพ็ค

บริษัท A จำกัด ทำธุรกิจสำนักงานบัญชีและกฎหมาย มีพนักงานทั้งหมด 10 คน สนใจต้องการจัดให้มีสวัสดิการสำหรับพนักงาน โดยแบ่งแผนสวัสดิการเป็น 3 แผน ได้แก่ แผนพนักงาน แผนผู้จัดการ และแผนผู้บริหาร

FlexiPack

จำนวน 10

หน่วย : บาท

ความคุ้มครอง	แผนพนักงาน	แผนผู้จัดการ	แผนผู้บริหาร
ประกันชีวิต	200,000	300,000	400,000
ประกันภัยอุบัติเหตุ	200,000	300,000	400,000
ทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวร	200,000	300,000	400,000
40 โรคร้ายแรง	200,000	300,000	400,000
ค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน			
- ค่าห้องและค่าอาหารต่อวัน	1,500	2,000	2,500
- ค่าห้องไอซียูต่อวัน	3,000	4,000	5,000
- ค่ารักษาพยาบาลอื่นๆ *(รวมค่ารักษาพยาบาลต่อเนื่องแบบผู้ป่วยนอกภายใน 31 วันนับจากวันที่ออกจาก ร.พ.)*	30,000	40,000	50,000
- ค่าแพทย์ผ่าตัด (แบบแยกประเภทการผ่าตัด)	30,000	40,000	50,000
- ค่าเยี่ยมของแพทย์ต่อวัน	900	1,200	1,500
- ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก (กรณีอุบัติเหตุ) *(เข้ารับการรักษาภายใน 72 ชั่วโมงนับจากเกิดอุบัติเหตุ และรวมการรักษาต่อเนื่องภายใน 31 วัน)*	5,000	6,000	6,000
- ค่าปรึกษาแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะโรค	5,000	6,000	6,000
- ค่าฌาปนกิจสงเคราะห์ (10 เท่าของค่าห้องและค่าอาหาร)	15,000	20,000	25,000
- ค่ารักษาปรึกษาแพทย์ต่อเนื่องภายหลังการรักษาตัวในโรงพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก	800	1,000	1,200
ค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก *กรณีเข้าระหว่างปีกรมธรรม์ ชำระเบี้ยประกันภัยตามสัดส่วน แต่ได้รับผลประโยชน์เต็มปีกรมธรรม์*	500	800	1,000
ค่ารักษาทันตกรรม			
- ตรวจช่องปาก / ขูดหินปูน	700	800	1,000
- ตรวจวินิจฉัยโรคด้วยรังสีเอ็กซ์และทดสอบในห้องทดลองปฏิบัติการ	700	800	1,000
- อุดฟัน ถอนฟัน และรักษารากฟัน	1,200	1,500	2,000
จำนวนพนักงานทั้งหมดของแต่ละแผน	4	3	3

หมายเหตุ

- *นายจ้าง และ/หรือผู้ขอเอาประกันภัยควรศึกษาและทำความเข้าใจเอกสารเสนอขายก่อนตัดสินใจทำประกันภัย เมื่อได้รับกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มแล้ว โปรดศึกษารายละเอียด ข้อกำหนดและเงื่อนไขในกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่ม*
- *ผู้ขอเอาประกันภัยมีหน้าที่แถลงข้อความจริงในการขอเอาประกันภัย การปกปิดข้อความจริงหรือแถลงข้อความเป็นเท็จใดๆ อาจเป็นเหตุให้บริษัทผู้รับประกันภัยบอกล้างสัญญาประกันภัยและปฏิเสธไม่จ่ายค่าสินไหมทดแทนตามสัญญาประกันภัย*
- *ข้อกำหนดและเงื่อนไขของความคุ้มครองจะระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มที่ออกให้กับผู้ถือกรมธรรม์ และ/หรือ ผู้เอาประกันภัย*

ตัวอย่างเบี้ยประกันภัย เฟล็กซ์ซี่ แพ็ค[1] ของบริษัท A

กรณีที่ 1

อายุเฉลี่ยของพนักงานเท่ากับ 35 ปี



กรณีที่ 2

อายุเฉลี่ยของพนักงานเท่ากับ 45 ปี และ อายุของพนักงานแต่ละคน น้อยกว่า 50 ปี



กรณีที่ 3

อายุเฉลี่ยของพนักงานเท่ากับ 45 ปี และ จำนวน 60% ของพนักงานมีอายุ มากกว่า 50 ปี



(1)เบี้ยประกันภัยเฟล็กซ์ซี่ แพ็ค อาจมีความแตกต่างกัน โดยขึ้นอยู่กับอายุของพนักงานแต่ละคนในแต่ละองค์กร



กฎเกณฑ์การพิจารณารับประกันภัย

คุณสมบัติของกลุ่มที่มีสิทธิสมัครเอาประกันภัย

- ธุรกิจต้องจดทะเบียนพาณิชย์ (ทะเบียนการค้า) หรือจดทะเบียนนิติบุคคลตามกฎหมาย และต้องดำเนินธุรกิจที่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยมีหลักฐานชัดเจนสามารถตรวจสอบได้ และองค์กรหรือธุรกิจนั้นไม่ได้จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพียงเพื่อให้สามารถขอทำประกันภัยได้เท่านั้น
- ธุรกิจจะต้องมีพนักงานประจำตั้งแต่ 5 คนขึ้นไป และสูงสุด 200 คนกรณีไม่มีความคุ้มครองสุขภาพ หรือสูงสุด 99 คนกรณีมีความคุ้มครองสุขภาพ และทุกผลิตภัณฑ์ที่ได้รับความคุ้มครองจะต้องมีจำนวนขั้นต่ำอย่างน้อย 5 คน โดยจำนวนพนักงานประจำ**ไม่รวม**ผู้อยู่ในอุปการะ (คู่สมรส และบุตร)
- พนักงานที่มีสิทธิจะต้องเป็นพนักงานประจำที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาและเป็นผู้มีอายุตั้งแต่ 15 ปี และไม่เกิน 65 ปี ในวันที่ความคุ้มครองตามกรมธรรม์มีผลบังคับ และพนักงานทุกคนจะต้องเข้าร่วมการประกันภัย ไม่สามารถเลือกทำเพียงคนใดคนหนึ่งได้ ทั้งนี้ เอไอเอขอสงวนสิทธิ์ขอเอกสารเพิ่มเติมก่อนการพิจารณารับประกัน ได้แก่ แบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ (สปส.1-10) ใบสมัครขอเอาประกันภัยพนักงาน (กรณีเก็บไว้ที่นายจ้าง)
- กรณีมีกรมธรรม์ประกันภัยกลุ่มมาก่อน และต้องการความคุ้มครองต่อเนื่องสามารถขยายความคุ้มครองถึงอายุ 70[1][2] ปี ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ การพิจารณารับประกันภัยของเอไอเอ
- หากเอไอเอมีข้อสงสัยเพิ่มเติม เช่น กรณีที่พนักงานในองค์กรเป็นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน หรือมีนามสกุลเดียวกัน สมัครทำประกันมากกว่า3 คนขึ้นไป หรือมากกว่า 50% ของจำนวนพนักงานที่เข้าร่วมทำประกันภัย เอไอเอขอสงวนสิทธิ์ในการขอเอกสารเพิ่มเติมก่อนการพิจารณารับประกันภัย เช่น สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาใบสูติบัตร สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาใบสำคัญการหย่า เป็นต้น

หลักเกณฑ์ในการเข้าร่วมการทำประกันภัย

- พนักงาน และผู้อยู่ในอุปการะ (กรณีขยายความคุ้มครองถึงคู่สมรส และบุตร) ที่มีสิทธิทั้งหมดจะต้องเข้าร่วมทำประกันภัย โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณารับประกันภัยดังนี้

อายุที่มีสิทธิทำประกันภัย

ผู้มีสิทธิทำประกันภัย		จำนวนพนักงาน 5-99 คน	จำนวนพนักงาน 100-200 คน
พนักงานและคู่สมรส	อายุที่รับประกันภัย	15-64 ปี	15-69 ปี[2], [3]
	อายุที่คุ้มครอง	ถึงอายุ 70 ปี[2], [3]	ถึงอายุ 70 ปี[2], [3]
บุตร	อายุที่รับประกันภัย	อายุไม่ต่ำกว่า 2 สัปดาห์ และไม่เกินกว่า 18 ปี และยังมิได้สมรส ทั้งนี้ จะขยายความคุ้มครองให้แก่บุตรที่มีอายุระหว่าง 18 ปี จนถึง 22 ปี โดยเป็นผู้ซึ่งกำลังศึกษาเต็มเวลาและได้รับการอุปการะทางด้านการเงินจากพนักงาน และยังมิได้สมรส	
	อายุที่คุ้มครอง	ถึงอายุ 23 ปี	

(1) คุ้มครองถึงอายุ 65 ปี สำหรับการประกันภัย 40 โรคร้ายแรง
(2) ขยายความคุ้มครองให้กับพนักงานและคู่สมรสที่มีอายุ 65-69 ปี สำหรับกรมธรรม์ที่ต้องการความคุ้มครองต่อเนื่องและจำนวนพนักงานที่มีอายุระหว่าง 65-69 ปี จะต้องไม่เกิน 5% ของจำนวนพนักงานทั้งหมด
(3) ให้ความคุ้มครองถึงอายุ 65 ปี สำหรับการประกันภัย 40 โรคร้ายแรง
(4) ผลประโยชน์และความคุ้มครองสำหรับกรณีอายุ 65-69 ปี ต้องไม่เกินที่เอไอเอกำหนด

การกรอกใบสมัคร และวันที่มีผลความคุ้มครอง

รายละเอียด	จำนวนพนักงาน 5-19 คน	จำนวนพนักงาน 20 – 200 คน[4]
การกรอกใบสมัคร • พนักงาน	กรอกใบสมัครแบบแถลงสุขภาพตามแบบฟอร์มของเอไอเอ	• จำนวนเงินเอาประกันภัยไม่เกินวงเงินประกันชีวิตที่ไม่ต้องแสดงหลักฐานความสามารถในการเอาประกันภัย (Policy NEL) กรอกใบสมัครขอเอาประกันภัยพนักงาน (การ์ดเขียว) • จำนวนเงินเอาประกันภัยเกินกว่าวงเงินประกันชีวิตที่ไม่ต้องแสดงหลักฐานความสามารถในการเอาประกันภัย (Policy NEL) กรอกใบสมัครแบบแถลงสุขภาพตามแบบฟอร์มของเอไอเอ
• คู่สมรสและบุตร		• กรอกใบสมัครขอเอาประกันภัยผู้อยู่ในอุปการะ (การ์ดขาว)
วันที่เริ่มมีผลบังคับของกรมธรรม์ประกันภัย	• **วันถัดไป**หลังจากเอไอเอได้รับและอนุมัติใบคำขอเอาประกันภัยกลุ่มที่เป็นหลักฐานแสดงความสามารถในการเอาประกันภัยเป็นที่เรียบร้อยแล้ว	• **วันถัดไป**หลังจากเอไอเอได้รับและอนุมัติใบคำขอเอาประกันภัยกลุ่มที่เป็นหลักฐานแสดงความสามารถในการเอาประกันภัยเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
พนักงานเข้าร่วมทำประกันภัยระหว่างปีกรมธรรม์		• วันแรกที่เริ่มปฏิบัติงาน หรือวันที่พ้นระยะทดลองงาน (ตามที่นายจ้างกำหนดไว้ในระยะเวลารอคอยในใบสมัคร)

ระดับขั้นอาชีพ

ผลประโยชน์การประกันภัยจะให้ความคุ้มครองแก่ธุรกิจที่มีความเสี่ยงไม่เกินระดับอาชีพขั้น 3



การชำระเบี้ยประกันภัย

- ธุรกิจที่มีจำนวนพนักงานตั้งแต่ 5-49 คน: ต้องชำระแบบรายปีเท่านั้น
- ธุรกิจที่มีจำนวนพนักงานตั้งแต่ 50-99 คน: สามารถเลือกแบบรายปี หรือราย 6 เดือน
- ธุรกิจที่มีจำนวนพนักงานตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป: สามารถเลือกแบบรายปี ราย 6 เดือน หรือราย 3 เดือน
- นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบชำระเบี้ยประกันภัยของพนักงาน คู่สมรส และบุตรทั้งหมด

หมายเหตุ
- *นายจ้าง และ/หรือผู้ขอเอาประกันภัยควรศึกษาและทำความเข้าใจเอกสารเสนอขายก่อนตัดสินใจทำประกันภัย เมื่อได้รับกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มแล้ว โปรดศึกษารายละเอียด ข้อกำหนดและเงื่อนไขในกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่ม*
- *ผู้ขอเอาประกันภัยมีหน้าที่แถลงข้อความจริงในการขอเอาประกันภัย การปกปิดข้อความจริงหรือแถลงข้อความเป็นเท็จใดๆ อาจเป็นเหตุให้บริษัทผู้รับประกันภัยบอกล้างสัญญาประกันภัยและปฏิเสธไม่จ่ายค่าสินไหมทดแทนตามสัญญาประกันภัย*
- *ข้อกำหนดและเงื่อนไขของความคุ้มครองจะระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มที่ออกให้กับผู้ถือกรมธรรม์ และ/หรือ ผู้เอาประกันภัย*

กฎเกณฑ์การพิจารณารับประกันภัย



การเลือกและการกำหนดแผนประกันภัย

- พนักงานที่มีสิทธิเอาประกันภัย และอยู่ในตำแหน่งเดียวกัน จะต้องสมัครทำประกันภัยแผนประกันภัยเดียวกันเท่านั้น
- คู่สมรสและบุตรจะต้องสมัครเอาประกันภัยภายใต้ผลประโยชน์เดียวกันกับพนักงาน หรือต่ำกว่าพนักงานเท่านั้น
- ไม่สามารถเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ จำนวนแผนประกันภัย และวันครบรอบปีกรมธรรม์ ระหว่างปีกรมธรรม์ได้
- 1 กรมธรรม์สามารถประกอบด้วยแผนประกันภัยไม่เกินกว่าที่กำหนด โดยมีรายละเอียดดังนี้

จำนวนพนักงาน	จำนวนแผนสูงสุดไม่เกิน (รวมแผนคู่สมรสและบุตร กรณีผลประโยชน์ไม่เท่ากับพนักงาน)
5-19	5
20-99	6
100-200	7

- ภายใต้กรมธรรม์เดียวกันความคุ้มครองแบบบังคับ ได้แก่ ประกันชีวิต เท่านั้น
- ผลประโยชน์สำหรับการเลือกซื้อเพิ่มเติม **แบบไม่มีค่ารักษาพยาบาล** ได้แก่ **การประกันภัยอุบัติเหตุ การประกันภัยทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวร และการประกันภัย 40 โรคร้ายแรง**
  - การกำหนดผลประโยชน์ ประกันชีวิต อุบัติเหตุ ทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวร และ 40 โรคร้ายแรง ภายใต้กรมธรรม์เดียวกันจะต้องเลือกการกำหนดจำนวนผลประโยชน์แบบเดียวกันเท่านั้น ได้แก่ การกำหนดจำนวนเงินเอาประกันภัยแบบคงที่ (Fixed Amount) หรือแบบจำนวนเท่าของเงินเดือน (Basic Monthly Salary)
  - การประกันภัยทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวร จำนวนเงินเอาประกันภัยจะต้องไม่เกินจำนวนเงินเอาประกันภัยของประกันชีวิต และถ้าแผนใดมีผลประโยชน์นี้ทุกแผนประกันภัยจะต้องมีทั้งหมด
  - กรณีต้องการผลประโยชน์ 40 โรคร้ายแรงให้กับคู่สมรส และ บุตร ผลประโยชน์ของพนักงานสามารถเลือกแบบกำหนดจำนวนเงินเอาประกันภัยแบบคงที่เท่านั้น
  - ผลประโยชน์ ประกันชีวิต อุบัติเหตุ และทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวร เป็นผลประโยชน์ที่ไม่สามารถให้ความคุ้มครองกับคู่สมรสและบุตรได้
- ผลประโยชน์สำหรับการเลือกซื้อเพิ่มเติม **แบบมีค่ารักษาพยาบาล** ได้แก่ **ค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน ค่ารักษาพยาบาลแบบคนไข้นอกก่อนการเข้ารักษาตัวในโรงพยาบาล ค่าตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอก ค่าตรวจวินิจฉัยโรคด้วยรังสีเอ็กซ์และการตรวจในห้องทดลองแบบผู้ป่วยนอก ค่ารักษาพยาบาลในโรงพยาบาลและศัลยกรรมเพิ่มทวี ค่ารักษาทันตกรรม และค่ารักษาพยาบาลรายวันในโรงพยาบาล**
  - กรณีต้องการผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลแบบคนไข้นอกก่อนการเข้ารักษาตัวในโรงพยาบาล ค่าตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอก ค่าตรวจวินิจฉัยโรคด้วยรังสีเอ็กซ์และการตรวจในห้องทดลองแบบผู้ป่วยนอก ค่ารักษาพยาบาลในโรงพยาบาลและศัลยกรรมเพิ่มทวี ค่ารักษาทันตกรรม **จะต้องมีผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยในก่อน**
  - ผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลรายวันในโรงพยาบาล เป็นผลประโยชน์ที่ไม่สามารถให้ความคุ้มครองกับคู่สมรสและบุตรได้
- การสมัครทำประกันภัยให้กับคู่สมรสและบุตรของพนักงาน
  - คู่สมรสและบุตรที่มีคุณสมบัติเข้าร่วมการรับประกันภัยของพนักงานทุกท่านจะต้องทำประกันภัยทั้งหมด
  - การประกันภัย 40 โรคร้ายแรง ประกันค่ารักษาพยาบาลและทันตกรรม เป็นผลประโยชน์ที่นายจ้างสามารถเลือกทำเพิ่มเติมให้กับคู่สมรสและบุตรได้เท่านั้น
- ความแตกต่างของจำนวนเงินเอาประกันภัยหรือจำนวนผลประโยชน์ของ ความคุ้มครองพื้นฐานและเลือกซื้อเพิ่มเติม จะต้อง**ไม่เกิน 3 เท่าของแผนก่อนหน้า** เช่น จำนวนเงินเอาประกันภัยแผน 1 เท่ากับ 100,000 บาท แผน 2 จะต้องไม่เกิน 300,000 บาท

หมายเหตุ

- *นายจ้าง และ/หรือผู้ขอเอาประกันภัยควรศึกษาและทำความเข้าใจเอกสารเสนอขายก่อนตัดสินใจทำประกันภัย เมื่อได้รับกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มแล้ว ไปรดศึกษารายละเอียด ข้อกำหนดและเงื่อนไขในกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่ม*
- *ผู้ขอเอาประกันภัยมีหน้าที่แถลงข้อความจริงในการขอเอาประกันภัย การปกปิดข้อความจริงหรือแถลงข้อความเป็นเท็จใดๆ อาจเป็นเหตุให้บริษัทผู้รับประกันภัยบอกล้างสัญญาประกันภัยและปฏิเสธไม่จ่ายค่าสินไหมทดแทนตามสัญญาประกันภัย*
- *ข้อกำหนดและเงื่อนไขของความคุ้มครองจะระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มที่ออกให้กับผู้ถือกรมธรรม์ และ/หรือ ผู้เอาประกันภัย*

เอกสารประกอบการสมัคร

- ใบคำขอเอาประกันภัยกลุ่มสวัสดิการพนักงาน (สำหรับนายจ้าง)
- สำเนาหนังสือรับรองบริษัทที่ออกโดยกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ไม่เกิน 6 เดือน ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารโดยกรรมการผู้มีอำนาจ หรือสำเนาหนังสือมอบอำนาจแต่งตั้งผู้มีอำนาจกระทำการในนามนายจ้าง
- หนังสือมอบอำนาจ (ถ้ามี)
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาหนังสือเดินทางของผู้มีอำนาจลงนามพร้อมเซ็นรับรองสำเนาถูกต้อง
- คำรับรองสำหรับผู้ถือกรมธรรม์หนังสือรับรองการได้รับความยินยอมจากสมาชิกผู้เอาประกันภัย/ผู้อยู่ในอุปการะ (Consent Form)
- แบบฟอร์มลงทะเบียนข้อมูลผู้ติดต่อ (Contact Registration)
- หนังสือแจ้งความจำนงให้จ่ายผลประโยชน์ตามกรมธรรม์ประกันภัยกลุ่มผ่านบัญชีธนาคาร (ถ้ามี)
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้รับมอบอำนาจพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- ใบสมัครขอเอาประกันภัยพนักงาน (แถลงสุขภาพ) สำหรับองค์กรที่มีพนักงาน 5-19 คน
- ใบสมัครขอเอาประกันภัยพนักงาน (การ์ดเขียว) สำหรับองค์กรที่มีพนักงาน 20 คนขึ้นไป ทั้งนี้ กรณีที่พนักงานไม่ได้ซื้อความคุ้มครองประกันสุขภาพทุกคน พนักงานจะต้องกรอกใบสมัครแบบแถลงสุขภาพ กรณีพนักงานที่สมัครในแผนค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยในโรงพยาบาล หรือค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก ไม่ถึง 20 คน
- กรณีขยายความคุ้มครองให้กับคู่สมรส และบุตร ต้องกรอกใบสมัครแบบแถลงสุขภาพตามแบบฟอร์มของเอไอเอ หรือใบสมัครขอเอาประกันภัยผู้อยู่ในอุปการะ (การ์ดขาว)แล้วแต่กรณี
- ทั้งนี้รายละเอียดการกรอกใบสมัครเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการเข้าร่วมการทำประกันภัยข้างต้น
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของพนักงาน คู่สมรส และบุตรแต่ละคน พร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง
- สำเนาใบอนุญาตทำงาน (Work permit) พร้อมแนบสำเนาหนังสือเดินทาง และลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง สำหรับพนักงานชาวต่างชาติ
- ภาพถ่ายสถานประกอบการ
- เอกสารเพิ่มเติมอื่นๆ (ถ้ามี)



การพิจารณาต่ออายุกรมธรรม์ ณ วันครบรอบปีกรมธรรม์ (ผ่านตัวแทนผู้ให้บริการ โดยระบบ iCS Package เท่านั้น)

- กรมธรรม์ที่สามารถต่ออายุภายใต้แบบประกันภัยนี้ได้ จะต้องมีจำนวนพนักงานประจำตั้งแต่ 5-200 คน สำหรับกรมธรรม์ที่ไม่มีประกันสุขภาพ หรือ 5-99 คน สำหรับกรมธรรม์ที่มีประกันสุขภาพ
- กรณีจำนวนพนักงานน้อยกว่า 5 คน จะไม่สามารถต่ออายุกรมธรรม์ได้
- กรณีที่มีจำนวนพนักงานเพิ่มขึ้นเกินกว่า 200 คน สำหรับกรมธรรม์ที่ไม่มีประกันสุขภาพ หรือเกินกว่า 99 คน สำหรับกรมธรรม์ที่มีประกันสุขภาพ จะต้องเปลี่ยนแบบประกันเป็นแบบ Non-Package ซึ่งเอไอเอจะออกข้อเสนอ โดยเบี้ยประกันภัยจะพิจารณาจากอัตราการเรียกร้องค่าสินไหมที่ผ่านมาเพื่อพิจารณาและลงนามยืนยันการต่ออายุกรมธรรม์
- กรณีที่พนักงานไม่ได้ซื้อความคุ้มครองประกันสุขภาพทุกคน พนักงานเข้าใหม่จะต้องกรอกใบสมัครแบบแถลงสุขภาพ กรณีพนักงานที่สมัครในแผนค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยในโรงพยาบาล หรือค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก ไม่ถึง 20 คน
- การเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์จะกระทำได้ภายในระยะเวลา 2 เดือนก่อนวันครบรอบปีกรมธรรม์ ผ่านระบบ iCS Package และจะมีผลบังคับ ณ วันครบรอบปีกรมธรรม์เท่านั้น
- อัตราเบี้ยประกันภัย เอไอเอจะพิจารณาปรับปรุงอัตราเบี้ยประกันภัยตามอัตราการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทน และ/หรืออาจมีเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการรับประกันภัย และ/หรือการต่ออายุกรมธรรม์ประกันภัย ณ วันครบรอบปีกรมธรรม์ใด ๆ ผ่านระบบ iCS Package กรุณาติดต่อตัวแทนผู้ให้บริการเพื่อออกข้อเสนอกรมธรรม์ประกันภัยกลุ่มและนำเสนอท่านเพื่อพิจารณา
- ลูกค้าเดิมที่เคยมีประวัติการถูกเพิ่มเบี้ยประกันภัย และต่อมากรมธรรม์ขาดการต่ออายุ เอไอเอ ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาเพิ่มอัตราเบี้ยประกันภัยตามเกณฑ์ที่เอไอเอกำหนด

คำเตือน

- ตัวอย่างข้อยกเว้นความคุ้มครองการประกันชีวิต บริษัทจะไม่จ่ายเงินตามกรมธรรม์ประกันภัย เมื่อปรากฏว่า
  - สมาชิกฆ่าตัวตาย (กระทำอัตวินิบาตกรรม) ด้วยใจสมัครภายใน 1 ปี นับตั้งแต่วันที่เข้าร่วมประกันภัย
  - สมาชิกถูกผู้รับผลประโยชน์ฆ่าตายโดยเจตนา
- ตัวอย่างข้อยกเว้นบางส่วนของค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยในในโรงพยาบาลและศัลยกรรม
  - การเจ็บป่วยหรือการบาดเจ็บที่เป็นอยู่ก่อนแล้ว โดยได้รับการรักษา การวินิจฉัยโรค การปรึกษา หรือการสั่งจ่ายยาให้ในระหว่างเวลา 90 วัน ก่อนวันที่เริ่มมีผลบังคับ เว้นแต่ได้เอาประกันภัยไว้ตามสัญญาเพิ่มเติมนี้มาเป็นเวลา 12 เดือนติดต่อกันแล้ว
  - การตั้งครรภ์ แท้งบุตร ทำแท้ง การคลอดบุตร โรคแทรกซ้อนจากการตั้งครรภ์ การแก้ไขปัญหาการมีบุตรยาก (รวมถึงการสืบวิเคราะห์และการรักษา) การทำหมัน และการคุมกำเนิด
  - การผ่าตัดเสริมสวยหรือศัลยกรรมตกแต่ง หรือการผ่าตัดอันมีลักษณะเลือกได้ หรือผ่าตัดเพื่อแก้ไขสิ่งผิดปกติอันเนื่องมาแต่กำเนิด ทั้งนี้ เงื่อนไขข้อยกเว้นอื่นๆ จะเป็นไปตามที่ระบุในกรมธรรม์ประกันภัยกลุ่ม
- การนำส่งเบี้ยประกันภัยเป็นหน้าที่ของผู้เอาประกันภัย การที่ตัวแทนประกันชีวิตหรือนายหน้าประกันชีวิตมาเก็บเบี้ยประกันภัยเป็นการให้บริการเท่านั้น

HEALTHIER, LONGER,
BETTER LIVES

เอไอเอ ประเทศไทย | **ฝ่ายประกันธุรกิจองค์กร** • ชั้น 18 เอไอเอ ทาวเวอร์ 2 เลขที่ 181 ถนนสุรวงศ์ บางรัก กรุงเทพฯ 10500
AIA THAILAND | Corporate Solutions Department • 18th Floor AIA TOWER 2, 181 Surawongse Road, Bangrak, Bangkok 10500

AIA Call Center 1581 **0 2634 8888** **0 2783 4818**

มีผลตั้งแต่ : 1 ตุลาคม 2569 **แก้ไขครั้งที่ 4** : สิงหาคม 2569